2019年9月吉日

会員各位

生産性向上支援訓練の御案内

茨城県シートメタル工業会
会　　長　　増田　道造
青年部会長　　森　裕文

拝啓　仲秋の頃　会員各位におかれましては、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。さて、今年度新たな試みとして茨城職業能力開発促進センター様支援の下、生産性向上を目的にした人材育成教育を『生産性向上支援訓練』と題して開催することといたします。
内容といたしましては、会員企業の生産性向上を目的とし、今回第２回目として現場社員のための組織行動力向上講習を実施いたします。
ご多忙とは存じますが、多数ご参加頂きますようお願い申し上げます。

敬具

日　　程　　**2019年１２月１８日（水）**

予　　定　　受付集合　　8時50分
セミナー　　9時00分～17時00分

セミナー　**現場社員のための組織行動力向上**
第一線監督者(リーダー)の現場力強化手法の習得

第一線ものつくり現場リーダーの人材教育を目的とし、
リーダーに必要な知識・技能の習得を目標にしています。

講　　師　　**パナソニックエコソリューションズ創研㈱**
上席コンサルタント　**岡田　孝典　先生**
松下電工株式会社（現、パナソニック）入社。製造、監督職などを担当し
製造社員の人材育成と現場改善の推進を行っていた。
定年退職後は上席講師として、多種訓練支援に携わる。

会　　場　㈱アマダ　水戸営業所　会議室
茨城県水戸市千波町2303-1　　TEL　029-305-3866

受講対象　　第一線現場監督者、リーダー、またはその候補クラスの社員

人数　29名　　機構の委託事業として、８名以上２９名以下の募集になります。
(先着順、定員になり次第締め切らさせていただきます)

受講料　**無料**　　(講習時に２０センチ以上のスケールと電卓、筆記用具を持参願います)
※機構の委託事業のため申し込み後のキャンセルは３週間前までにお願いします
※昼食は工業会負担で用意します。

申込締切　2019年１１月１５日（金）必着でお願いします。
(テキスト手配の関係上よろしくお願いします)

会社名	従業員数　人	
ふりがな 受講者氏名	年齢	性別
ふりがな 受講者氏名	年齢	性別
ふりがな 受講者氏名	年齢	性別

2019年１１月１５日（金）までにメール又はFAXにて返信お願いします。
茨城県シートメタル工業会事務局　担当　新井
TEL 029-305-3866 /FAX 029-305-3837

現場社員のための組織行動力向上

2019. 9. 27
パナソニック
ライフソリューションズ創研

開催日:2019年　12月18日(水)　開催場所:茨城県シートメタル工業会(アマダ水戸事務センター)　会議室

(カリキュラム)

9:00～ 9:15　・オリエンテーション(講師自己紹介)

9:15～10:00　1. 企業における現場管理監督者の役割
- ・現場とは何か
- ・現場が大切なわけ
- ・現場に押し寄せるインパクト
- ・これからの現場
- ・管理とは何か
- ・管理の対象範囲
- ・管理のポイント
- ・現場管理の本質

10:00～11:00　2. 現場監督者の仕事とは
- ・現場管理監督者の役割
- ・業務の基本要件
- ・業務環境の整備
- ・要因の除去
- ・問題解決
- ・現場管理監督者の管理原則

11:00～12:00　3. 現場管理の原則
- ・ビジョン構想
- ・基盤構築
- ・目標、計画
- ・組織化
- ・業務促進
- ・ふりかえり

(12:00～13:00)　<昼 食>

13:00～15:00　4. 演習
- ・自己分析(診断)をもとに管理監督者(リーダ)としてのやるべきことを自覚し今後やるべきことを見出す。
- ・現場管理監督者としてのあるべき姿をグループディスカッションで見出す
- ●管理監督者の役割・・・ビデオ視聴

15:00～16:00　5. 強い現場力に必要な人づくりのやり方
- ・人づくりの意味、あり方
- ・人づくりの目的
- ・人が成長するということ
- ・現場で必要とされる能力
- ・現場技能
- ・人材育成方法
- ・層別に見た育成法
- ・人材育成目標計画の作り方
- ・日常の指導のやり方

16:00～16:50　6. 現場を強くするチーム作りのやり方
- ・チームづくりの意味
- ・チーム活性化の条件
- ・リーダシップのあり方
- ・コミュニケーションのあり方

7.現場で信頼される管理監督者
- ・現場管理監督者に求められるもの
- ・仕事に対する信頼
- ・人間としての信頼

16:50～17:00　クロージング＆アンケート、終了



講　師　名

岡田　孝典

- Okada　Takanori-

製造社員(製造リーダー班長、職長)のOJT研修、製造工場の工程改善による効率向上をコンサルタント支援します

職　歴

●照明器具製造を中心とした現場での、ものづくりと監督職(43年)徹底した製造社員の人材育成と現場改善の推進
※現場の徹底したムダ取り思想で改善推進

資　格

●衛生管理者
●製造IE3級コース・MOST
●・TWI・JI(仕事の教え方トレーナー)
●食品衛生管理責任者
●二級ボイラー取扱者

得　意　分　野

●製造工程改善(研修・コンサルタント)
・徹底したムダ取り改善・見える化改善での業務効率向上
・生産性向上、在庫削減、品質向上取組強化
・製造社員の人材育成研修(監督者層の現場力強化研修)
※小集団活動支援も可

実　績

●パナソニック製造工場の人材育成研修(一社3～5年継続)トヨタ生産方式による中国工場の工程改善(コンサル支援北京・大連・珠海)
・国内の製造工場の工程改善支援と研修実施
(パナソニック関連会社7社のコンサル支援)
・戸建用基礎鉄筋組立工場コンサル
・岡山県中小企業振興財団研修支援

その他

●人材育成の重要性を主張。特に現場の監督者育成研修を論理的に15研修を提案
特質・・・女性リーダー育成研修も対応します。
(女性職場経験25年)
・・・現場監督者の位置づけを重視し個別、グループ指導も可